

Муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя школа с.Ждамирово

ПРОГРАММА
«нулевого травматизма»
на 2024-2025 года

2024 год

Муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя школа с.Ждамирово

ПРИКАЗ

«30» августа 2024 г.

№130/1

с.Ждамирово

Об утверждении Программы «Нулевой травматизм» на 2024-2026 гг.

С целью сохранения жизни и здоровья работников, создания безопасных условий труда, в соответствии с Программой Ульяновской области «нулевой травматизм», утвержденной Указом Губернатора УО 29.06.2018 г. за № 61 ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Программу «Нулевой травматизм» в Муниципальном общеобразовательном учреждении средняя школа с. Ждамирово на 2024-2026 гг. (Приложение № 1).
2. Разместить Программу «Нулевой травматизм» на официальном сайте образовательной организации
3. Ознакомить работников МОУ СШ с. Ждамирово с Программой «Нулевой травматизм»
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы

О.Ю. Сазанова

Настоящая программа «нулевого травматизма» направлена на сохранение жизни и здоровья работников **Муниципального общеобразовательного учреждения средняя школа с. Ждамирово** муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области (далее – работники), в процессе их трудовой деятельности, профилактику несчастных случаев и повреждения здоровья работников.

Программа ориентирована на «золотые правила» концепции «нулевого травматизма»:

- выявлять угрозы - контролировать риски;
- определять цели - разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах;
- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.Цели Программы

Целями Программы являются:

1. Обеспечение безопасных условий труда;
2. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

2.Задачи программы

Основными задачами программы являются:

1. Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
3. Снижение уровня смертности и травматизма населения в трудоспособном возрасте по предотвратимым причинам, обусловленным производственными факторами;
4. Сокращение количества рабочих мест, не отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

3.Содержание проблемы обеспечения безопасных условий труда

Согласно Стратегии социально-экономического развития Ульяновской области до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Ульяновской области от 13.07.2015 №16/319-П «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ульяновской области до 2030 года» (далее стратегия социально-экономического развития Ульяновской области), основными задачами для региона являются повышение уровня и качества жизни населения, сохранение и укрепление здоровья населения, увеличение роли профилактики заболеваний и формирование здорового образа жизни.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является обязанностью работодателя.

Как показывает аналитика, в 2019 году по сравнению с 2018 годом в Ульяновской области, число несчастных случаев сократилось с 305 до 234. Количество легких несчастных случаев сократилось с 208 до 166, число профессиональных заболеваний уменьшилось с 44 до 23. Значительно сократилось количество смертельных случаев – с 11 до 3.

Важным механизмом стимулирования работодателей к улучшению условий труда, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда

является специальная оценка условий труда на рабочих местах. В МОУ СШ с. Ждамирово муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области специальная оценка условий труда 26 рабочих мест проведена в **2023** году.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы в организации с учетом приоритетных направлений стратегии социально-экономического развития Ульяновской области и Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Ульяновской области.

4.Срок реализации Программы

Программа реализуется в течение 2024-2026 гг.

5.Основные направления Программы

Программой предусмотрена реализация мероприятий по следующим основным направлениям:

1. Создание системы управления охраной труда в организации, осуществляющей деятельность на территории Ульяновской области и обеспечение ее функционирования;
2. Профилактика производственного травматизма;
3. Профилактика профессиональных заболеваний;
4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.
5. Проведение дней охраны труда, месячников по охране труда, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
6. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
7. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
8. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
9. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
10. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
11. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранения здоровья.
12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Перечень мероприятий приведен в приложении к Программе.

6. Финансовое обеспечение мероприятий Программы

Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется за счет средств работодателя.

7. Показатели результативности и оценка эффективности реализации Программы

Показателями результативности реализации Программы являются:

- Число лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве;
- Число лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием;
- Численность работников, прошедших медицинский осмотр от общего числа работников, подлежащих медицинскому осмотру;
- Количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда.

Реализация Программы позволит повысить эффективность системы управления охраной труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, уровень профессиональной подготовки работников, активизировать работу по проведению специальной оценки условий труда.

Оценка эффективности реализации Программы проводится по итогам года реализации Программы. Положительным результатом реализации Программы считается достижение плановых значений показателей результативности Программы или превышение фактических значений показателей результативности Программы над их плановыми значениями.

Расчёт фактических значений показателей результативности Программы осуществляется на основании сведений о травматизме и профессиональных заболеваниях.

**ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий по реализации Программы «Нулевой
травматизм»**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
1.	Назначение ответственных за организацию работы по охране труда	Директор	Август Сентябрь
2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Директор Комиссия по охране труда	Ноябрь В течение года
3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Директор	В течение года
4.	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Директор	По мере необходимости
5.	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	Директор Комиссия по охране труда	В течение года
6.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Директор Зам.директора по УВР Завхоз Комиссия по охране труда	Постоянно
7.	Обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Директор	Ежегодно
8.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	Согласно плана работы по ОТ
9.	Разработка мероприятий, направленных на снижение количества микротравм и предотвращение более тяжелых случаев	Директор Заместитель директора по УВР Завхоз Комиссия по охране труда	Ежегодно
10.	Реализация мероприятий разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Директор Комиссия по охране труда	По мере необходимости
12.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда; лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Директор	1 раз в 3 года

13.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами работ с учетом Новых правил по охране труда	Директор	В течение года
14.	Обновление уголка по охране труда	Директор	Январь
15.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации	Директор	В течение года
16.	Проведение вводного инструктажа	Директор	При принятии на работу
17.	Проведение первичного инструктажа		При принятии на работу
18.	Проведение повторного инструктажа		Сентябрь Январь
19.	Проведение внепланового инструктажа		По мере необходимости
20.	Проведение целевого инструктажа		По мере необходимости
21.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Директор	По мере необходимости
22.	Обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Завхоз	В течение года
23.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Завхоз	В течение года
24.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Завхоз	По мере необходимости
25.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Директор	Сентябрь-ноябрь
26.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам		Август
27.	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров		Сентябрь
28.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам		Сентябрь
29.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр		Сентябрь
30.	Получение от медицинской организации заключительного Акта и обеспечение его хранения		Ноябрь

31.	Проведение вакцинопрофилактики в соответствии Федеральным законом «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»		Согласно графика в течение года
32.	Профилактика заболеваний работников и обучающихся в ОО	Директор ОО	В течение года согласно планированию
33.	Контроль за соблюдением противоэпидемиологических мероприятий в ОО в соответствии с планом противоэпидемиологической безопасности	Комиссия по охране труда	В течение года
34.	Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Завхоз	Постоянно
35.	Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты электрических и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений	Завхоз	По мере необходимости
36.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем	Завхоз	По мере необходимости
37.	Приведение уровней искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами (замена светильников с люминесцентными лампами в силу длительного срока их эксплуатации и размещение светильников по отношению к светонесущей стене)	Директор Завхоз	По мере финансирования
38.	Обеспечение качественной подготовки школы (здания, учебные кабинеты, спортзал и др.) к новому учебному году с оформлением Акта - приемки	Директор Завхоз	Ежегодно
39.	Обеспечение специализированных кабинетов аптечками, укомплектованными набором препаратов для оказания первой помощи	Завхоз	По мере необходимости
40.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Завхоз	Постоянно
41.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Учитель физической культуры	В течение года
42.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Директор Завхоз	По мере необходимости
43.	Устройство новых и реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	Директор Завхоз	По мере финансирования

44.	Проведение общего технического осмотра зданий и сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	Директор Завхоз	Октябрь Март
45.	Осмотр (Акт осмотра) зданий и сооружений подготовке к осенне-зимнему периоду	Директор Завхоз	Ежегодно
46.	Ремонт в учебных кабинетах	Директор Завхоз	По мере финансирования
46.	Установка новой системы пожарной сигнализации (школа)	Директор ОО Гл.бухгалтер Завхоз	По мере финансирования
47.	Проведение тренировочных мероприятий по эксплуатации персонала и обучающихся	Преподаватель ОБЗР	В соответствии с планом проведения тренировочных занятий